
La conciliación familiar en verano, un mal negocio para las mujeres

Proyecto seleccionado en la Convocatoria para incentivar la divulgación de la investigación en ciencias sociales

Almudena Moreno Mínguez, UVa

Raquel Llorente Heras, UAM

Diego Dueñas Fernández, UAH

Adaptación: Laia Brufau y Eli Vivas (StoryData)

¿Cómo resuelven las familias el problema de la conciliación laboral y familiar cuando termina el colegio, en verano? Las madres son las grandes damnificadas en el ámbito laboral, lo que ocasiona probables consecuencias negativas para ellas, a corto y a largo plazo.

Puntos clave

1 Las mujeres en España pasan de la ocupación a la inactividad en verano en mayor medida que los hombres.

2 Para las mujeres, la atención de las distintas cargas familiares es una razón muy importante para pasar a la inactividad en verano, mientras que para los hombres es un motivo de mucho menor peso.

3 Las mujeres que pasan a la inactividad en verano tienen un mayor bagaje educativo y más experiencia laboral que los hombres en la misma situación.

.....

Muchas mujeres pasan a la inactividad en verano (ni trabajan ni buscan empleo) para conciliar su tiempo con las necesidades de su familia. Esto puede tener distintas consecuencias negativas para ellas en el ámbito laboral, como una menor proyección profesional, unas peores perspectivas de salario y un futuro laboral menos seguro.

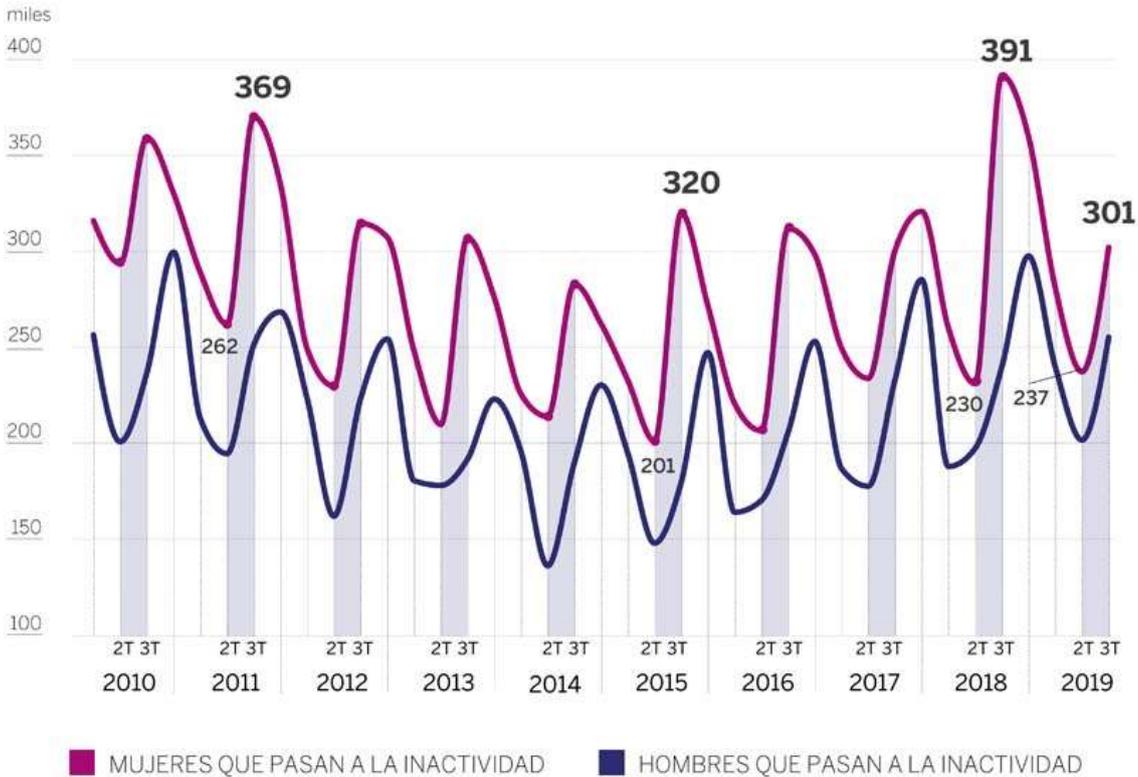
A partir de los datos obtenidos de la Estadística de Flujos de la Población Activa (EFPA) del Instituto Nacional de Estadística (INE), el análisis llevado a cabo para este estudio demuestra que, en verano, las mujeres pasan de la ocupación a la inactividad en mayor medida que los hombres. Entre los años 2010 y 2019, las mujeres que pasaron a la inactividad representaron un promedio de 325.730 mujeres en el tercer trimestre del año, mientras que solo 220.260 hombres tomaron esta opción. Lo que parece una solución al problema de la conciliación familiar se convierte en una solución ineficaz, ya que se genera un mayor problema a largo plazo: se producen interrupciones laborales en el colectivo femenino y se reduce el salario real y potencial de las mujeres en el mercado laboral español. Asimismo, cabe señalar el motivo de la ineficacia de esta solución: actualmente, las mujeres que dejan el mercado laboral en verano tienen un mayor bagaje profesional que los hombres que pasan de la ocupación a la inactividad.

1. Llega el verano y muchas mujeres dejan de lado sus carreras profesionales

¿Cómo se produce la transición de la ocupación a la inactividad? Durante los últimos nueve años, a excepción del 2017, se repite el mismo patrón: al inicio de las vacaciones escolares hay un mayor número de mujeres, en relación con la población masculina, que pasan de la ocupación a la inactividad. Estas mujeres abandonan su carrera profesional y, durante un determinado periodo de tiempo, no se dedican a buscar un nuevo empleo. En cambio, esta tendencia es mucho menor en el caso de los hombres.

¿Dejan de trabajar las mujeres en verano?

Efectivamente, los datos indican que durante los meses de verano (del segundo al tercer trimestre) las mujeres abandonan su trabajo en mayor medida que los hombres y pasan a la inactividad (ni trabajan ni buscan empleo). Esta tendencia se ha confirmado durante los últimos nueve años (a excepción del 2017).



Fuente: Estadística de Flujos de Población Activa (EFPA), INE.

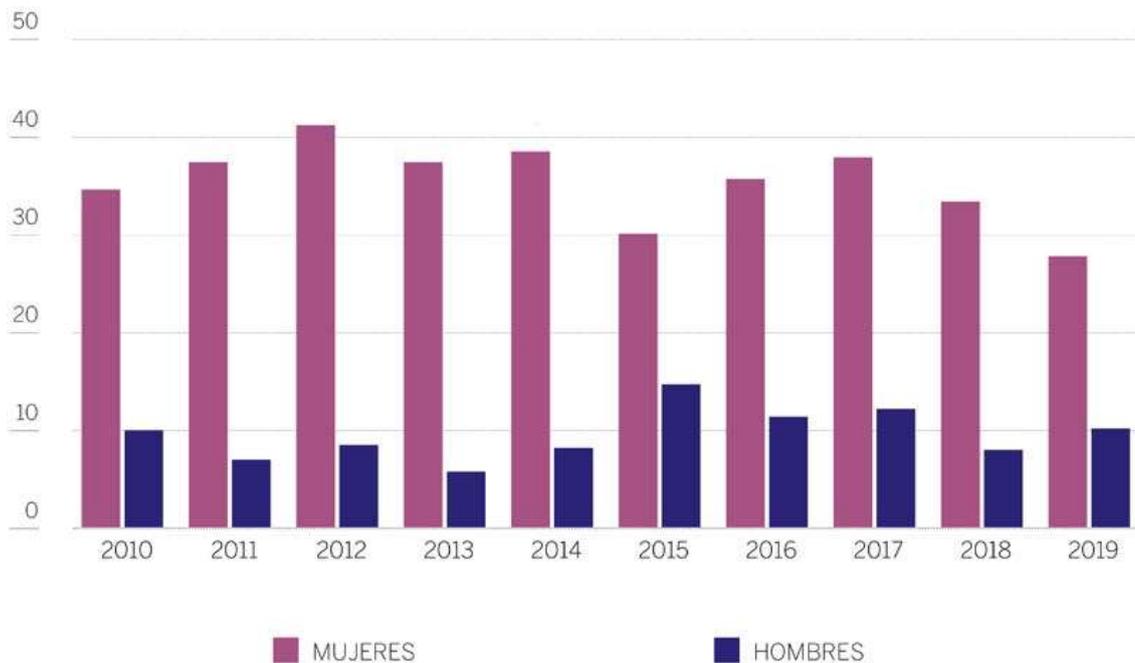
1. Las mujeres asumen principalmente las cargas familiares

¿Por qué abandonan las mujeres el mercado laboral? En buena medida, porque se hacen cargo del hogar, de sus hijos y del conjunto de cargas familiares, lo que llega a ser incompatible con el desempeño de sus tareas laborales. Casi cuatro de cada diez mujeres (35,29%) que transitan de la ocupación a la inactividad entre junio y septiembre admiten que lo hacen por este motivo: las cargas familiares. En cambio, solo uno de cada diez hombres (9,5%) justifica el abandono del mercado laboral por motivos familiares.

Vacaciones de verano: ¿quién cuida de los niños?

Un 35,3% de las mujeres aducen responsabilidades familiares o razones personales para pasar a la inactividad en verano. En el caso de los hombres, este porcentaje alcanza solo el 9,5%.

PROMEDIO DE PERSONAS OCUPADAS EN EL SEGUNDO TRIMESTRE E INACTIVAS EN EL TERCER TRIMESTRE POR CONCILIACIÓN FAMILIAR (%).



Fuente: Estadística de Flujos de la Población Activa (EFPA), INE.

2. Las mujeres que abandonan el mercado laboral, más preparadas que los hombres

Este porcentaje mayor de mujeres que abandonan el mercado laboral en el tercer trimestre del año (gráfico 2) remite a una ineficaz solución a la conciliación familiar. De las estadísticas se desprende que ellas están más cualificadas y atesoran mayor experiencia laboral que los hombres que también abandonan el mercado laboral en el tercer trimestre. El gráfico 3 así lo demuestra: los datos indican que las mujeres que dejan el trabajo y pasan a la inactividad acumulan más estudios y tienen más experiencia laboral que los hombres que optan por la misma opción, en casi todos los años analizados durante los últimos nueve años. En este gráfico se

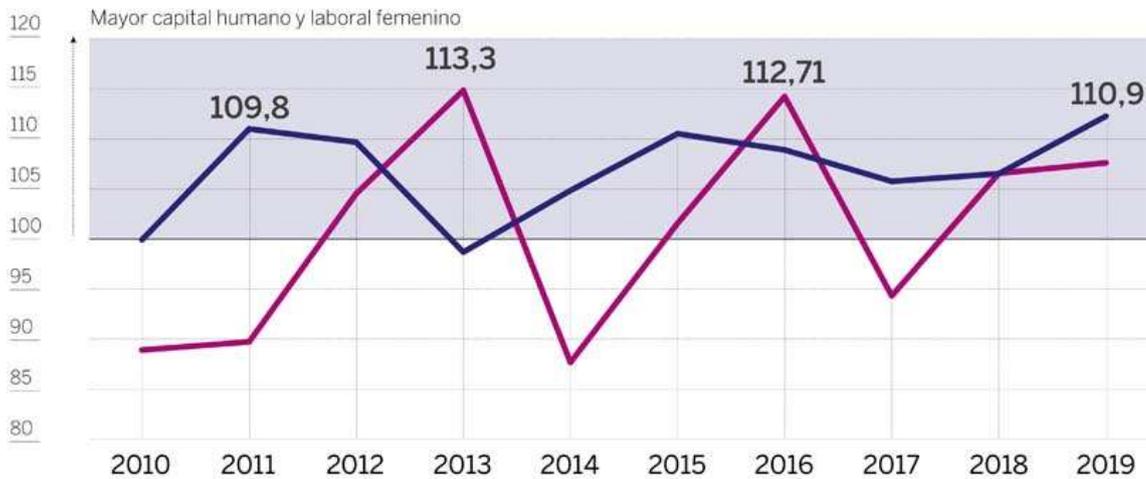
muestra la ratio del nivel educativo de mujeres y hombres en una misma franja de edad (25-50 años) con empleo en el segundo trimestre e inactivos en el tercer trimestre (para el periodo 2010-2019).

Gráfico 3

Se pierden mujeres mejor preparadas y con más experiencia

El gráfico evidencia que el nivel educativo y la experiencia laboral acumulada de las mujeres que dejan de trabajar y pasan a la inactividad coincidiendo con el periodo vacacional escolar son mayores que los de los hombres que deciden hacer lo mismo, en la mayoría de los años analizados.

Ratio
mujeres vs.
hombres



Los datos corresponden a mujeres y hombres de entre 25 y 50 años, es decir, con posibles cargas familiares. La ratio por encima de 100 representa mayor nivel educativo o experiencia acumulada de las mujeres con respecto a los hombres. La experiencia laboral se ha medido contando los meses trabajados en la empresa.

■ NIVEL EDUCATIVO MUJERES VS. HOMBRES ■ EXPERIENCIA LABORAL DE MUJERES VS. HOMBRES

Fuente: Estadística de Flujos de Población Activa (EFPA), INE.

3. ¿Y si se comparan mujeres y hombres en la misma situación familiar? Madres vs. padres

En el gráfico 4 se observa el promedio de la tasa de inactividad de cada trimestre (periodo 2010-2019) de las madres y los padres de entre 25 y 50 años, diferenciando ambos colectivos en función de si sus parejas trabajan o no. Los datos provienen de la Encuesta de Población Activa (EPA) del INE.

Como se muestra en el panel izquierdo del gráfico, las madres experimentan en el tercer trimestre un incremento por encima del promedio en la transición de la ocupación a la inactividad. También se evidencia que hay más madres que están en una situación de inactividad si sus parejas trabajan (de promedio, 864.247 mujeres, con una tasa de inactividad del 21,85%) que cuando sus parejas no trabajan (de promedio, 185.432 mujeres con una tasa de inactividad del 21,06%). En este sentido, se deduce que la situación laboral de las madres tiene un carácter de complementariedad respecto a la situación laboral de sus parejas.

¿Qué hacen madres y padres en el periodo de vacaciones de verano, en función de si sus parejas trabajan o no?

En el caso de las madres, pasan a la inactividad más aquellas cuyas parejas trabajan, y en el caso de los padres, a la inversa. El periodo de vacaciones escolares (tercer trimestre), además, no tiene un efecto tan determinante en los padres para pasar a la inactividad como para las madres.



Fuente: Encuesta de la Población Activa (EPA), INE.

En el panel derecho del gráfico 4 se representan los datos correspondientes a los padres, en función de si sus parejas trabajan o no. El primer dato destacable es que los padres pasan a la inactividad en menor medida que las madres, tanto en términos relativos (tasa de inactividad) como en cifras absolutas. En segundo lugar, no se observa el componente estacional que sí se detecta en el caso de las madres, ya que los datos son homogéneos a lo largo de los cuatro trimestres.

Por último, conviene destacar que hay más padres que pasan a la inactividad cuando, en la propia pareja, las madres tampoco trabajan, a diferencia del comportamiento que se evidencia en el panel izquierdo, correspondiente al caso femenino. En este sentido, no se observa el carácter de complementariedad de las madres con respecto a la situación laboral de sus parejas, sino que más bien los padres actúan de una forma más autónoma en el núcleo familiar y supeditan la solución de las posibles cargas familiares a la obtención de una remuneración económica.

4. Conclusiones

En el presente artículo se ha puesto de manifiesto que, en los últimos años, hay más mujeres que hombres que abandonan el mercado laboral durante el tercer trimestre para pasar a la inactividad, y que el motivo principal que las impulsa a ello es el de asumir las cargas familiares. Esta solución no es eficiente desde un punto de vista económico o social, ya que son mujeres que tienen un mayor bagaje académico y profesional que el de los hombres.

Por otra parte, hay muchas más madres que transitan de la ocupación a la inactividad dentro del colectivo femenino, en general, que padres que tomen esta decisión dentro del colectivo masculino. Esto se acusa de forma más generalizada en el tercer trimestre de cada año.

Los resultados que pone de manifiesto este artículo pueden repercutir negativamente en las carreras profesionales del colectivo femenino, así como en sus salarios y en sus pensiones de jubilación. A fin de lograr una verdadera igualdad entre hombres y mujeres, la sociedad española debe avanzar inexcusablemente en dos aspectos: por un lado, en conseguir una efectiva conciliación laboral y familiar, impulsada por las autoridades políticas y económicas, y, por otro, en el reparto real de tareas dentro del núcleo familiar.

Clasificación

Autores

Almudena Moreno Mínguez , UVaRaquel Llorente Heras , UAMDiego Dueñas Fernández , UAH

Adaptación: Laia Brufau y Eli Vivas (StoryData)

Etiquetas

género

Temáticas

Inclusión social

Contenidos relacionados

Artículo

¿Por qué hay menos mujeres en ocupaciones manuales?

Enero 2020

Dos de cada tres trabajadores en ocupaciones manuales son hombres y las mujeres continúan siendo minoría en ocupaciones como la construcción o la industria. ¿Qué factores influyen en la segregación por género del mercado laboral?

Artículo

¿Tienen las mujeres menos oportunidades de ser contratadas?

Marzo 2019

Un experimento sobre discriminación de género constata que, en igualdad de condiciones, las mujeres tienen un 30 % menos de probabilidades de ser citadas para una entrevista de trabajo.

Infodato

Dependencia para el cuidado personal

Mayo 2018

¿Cuántas personas mayores de 65 años tienen dificultades para realizar alguna de las actividades básicas de la vida diaria? En nuestro país, un 33% de los mayores de 65 años tienen problemas para asearse por sí solos.

Infodato

¿En qué tipo de hogares viven las personas mayores?

Mayo 2018

¿Cuáles son las formas de convivencia más comunes en las personas mayores? En nuestro país hay un menor porcentaje de personas que viven solas o en pareja en comparación con los países de nuestro entorno.

Infodato

Participación en estudios relacionados con la cultura según sexo

Enero 2018

En todos los países, las carreras relacionadas con la cultura contaban con más mujeres que hombres en el 2015. En España el 57,8 % de estudiantes de titulaciones relacionadas con la cultura eran mujeres.
